

Mehr Erfolg durch **punktgenaue** Mitarbeiter-Führung

Definieren Sie
 den Rahmen für
 Ihre Mitarbeiter-Führung!

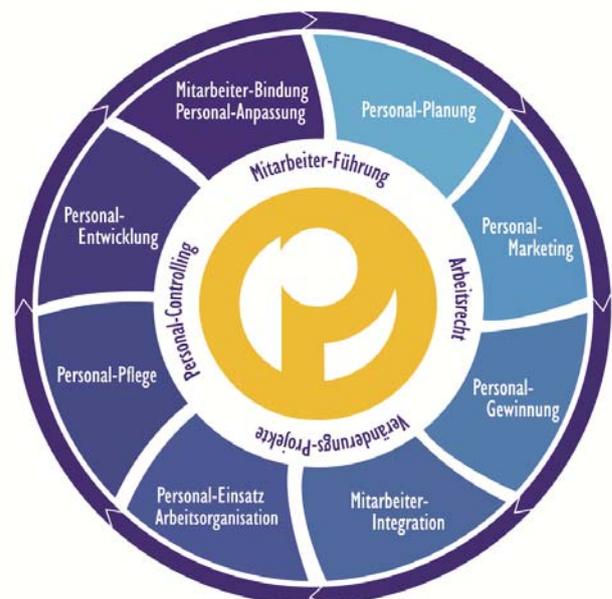
Klären Sie Ihr persönliches Verständnis für Ihre Führungsaufgaben und den Einsatz Ihrer Führungsinstrumente. Identifizieren Sie dabei jene Punkte, die Sie aus Ihrer Sicht bereits effektiv einsetzen und jene, in denen Sie (derzeit noch) Verbesserungsbedarf erkennen.

----- ● **im brennpunkt: Ihre Vorteile**

Gleiche Führungsaufgaben werden mit denselben bekannten und akzeptierten Mitteln wahrgenommen.

└─── ●●● **auf den punkt gebracht**

Bauen Sie ein gemeinsames Führungsverständnis auf und setzen Sie es um. Verlangen Sie dabei von allen Führungskräften ein Bekenntnis zu gemeinsamen Führungsprinzipien, die verantwortungsbewusste Wahrnehmung der Führungsaufgaben und die Anwendung von einheitlichen abgestimmten Führungsinstrumenten.



Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Durch die laufende Mitarbeiter-Führung werden die wesentlichsten Aufgaben des Personal-Management durch die Führungskräfte erfüllt.

Führungsprinzipien

An welchen Prinzipien orientiert sich unsere Mitarbeiter-Führung?

Führungsaufgaben

Welche Führungsaufgaben müssen Führungskräfte erfüllen, damit die Mitarbeiter ihre Qualifikation und Leistungsfähigkeit zur Sicherstellung der langfristigen Unternehmenssicherung entfalten und einsetzen können?

Führungsinstrumente

Welche Führungsinstrumente setzen wir als Standard im Unternehmen ein, um die Führungsaufgaben zu erfüllen?

Führung als Beruf

Führung ist ein Beruf - im Prinzip ein Beruf wie jeder andere.

Damit kann Führung scharf abgegrenzt werden von einer Berufung. Wenn man Führung als einen Beruf versteht, dann rückt das in den Vordergrund, was man lernen kann, die handwerkliche Professionalität.

Führung kann erlernt werden und muss erlernt werden. Die Dinge, die eine Führungskraft können muss, fallen ihr nicht von alleine zu, und sie sind kaum jemandem angeboren.

Jeder Beruf ist durch vier Elemente gekennzeichnet.

- **Aufgaben:** Jeder Beruf ist durch spezifische Aufgaben charakterisiert, die in diesem Beruf erfüllt werden müssen.
- **Werkzeuge/Instrumente:** Das zweite Element eines jeden Berufes sind die Werkzeuge, die bei der Erfüllung der Aufgaben eingesetzt werden.
- **Grundsätze:** Das dritte Element eines Berufes sind Grundsätze - einige Prinzipien, die man bei der Erfüllung von Aufgaben und bei der Anwendung von Werkzeugen einhalten muss, und die vor allem die Qualität der Aufgabenerfüllung und des Einsatzes von Werkzeugen bestimmen.
- **Verantwortung:** Das vierte Element eines Berufes ist schließlich die mit seiner Ausübung verbundene Verantwortung, die umso größer ist, je größer die Bedeutung des Berufes ist.

Ihre pluspunkte:

- Mit dem Bekenntnis zu einem einheitlichen Führungsverständnis beeinflussen Sie das Führungsverhalten, das Erreichen der Unternehmensziele und die langfristige Unternehmenssicherung eindeutig positiv.
- Sie stellen sicher, dass in Ihrem Unternehmen Klarheit über die Führungsverantwortung, die Führungsprinzipien, die Führungsaufgaben und die eingesetzten Führungsinstrumente besteht.

punkt für punkt: Ein Bekenntnis zu einem einheitlichen Führungsverständnis beruht auf dem abgestimmten Verständnis für die gemeinsame Verantwortung.

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

punkten Sie mit einem gemeinsamen Führungsverständnis. Wir beraten Sie gerne!

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

